

台山市财政局文件

台财教〔2021〕66号

关于提前下达 2022 年落实“两个不低于或高于”政策省财政补助资金的通知

市教育局：

根据江门市财政局《关于提前下达 2022 年落实“两个不低于或高于”政策省财政补助资金的通知》（江财教〔2021〕120号）精神，现提前下达 2022 年落实“两个不低于或高于”政策省财政补助资金给你局（详见附件），并就有关事项通知如下：

一、此项资金，待 2022 年预算年度开始后，按程序申请拨付使用。收入列 2022 年“1100245 教育共同财政事权转移支付收入”，支出列“20502 普通教育”相关项。

二、请根据实际情况统筹安排好省补助资金，主要用于中小学教师工资相关支出。

三、请科学管理和使用资金，切实加强资金监管，防止出现挤占、挪用、虚列、套取补助资金等行为，确保专款专用。

四、请严格落实全面实施预算绩效管理的要求，在预算执行过程中，对照本次下达的绩效目标做好绩效运行监控，确保年度绩效目标如期实现，财政资金发挥预期效益。

- 附件： 1. 2022 年落实中小学教师工资收入“两个不低于或高于”政策省级补助资金安排表
2. 2022 年落实中小学教师工资收入“两个不低于或高于”政策省级补助资金安排明细表
3. 落实中小学教师工资收入“两个不低于或高于”政策省级补助资金绩效目标表



公开方式：主动公开

台山市财政局办公室

2021年12月22日印发

附件1

2022年落实中小学教师工资收入“两个不低于或高于”政策省级补助资金安排表

金额单位：万元

市别	地区编码	项目名称	功能分类科目	金额	备注
台山市	613005	2022年落实中小学教师工资收入“两个不低于或高于”政策省级补助资金	2300245 教育共同财政事权转移支付支出	877	



附件2

2022年落实中小学教师工资收入“两个不低于或高于”政策省级补助资金安排明细表

市别	地区编码	中小学幼儿园			核定中小学教师总数 (人)	省奖补标准 (元/人/ 月)	2022年拟安 排奖补资金 (万元)	备注
		教职工编制 数	实际在岗专任 教师数	专任教师月人 均工资				
台山市	613005	6395	5619	10089	5619	130	877	



附件3

落实中小学教师工资收入“两个不低于或高于”政策省级补助资金绩效目标表

项目名称	落实中小学教师工资收入“两个不低于或高于”政策				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	一级项目				
省级主管部门	省教育厅				
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2099	
项目金额	总金额	445000	2022年度金额	82799	
设立依据	根据《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发[2018]4号）；《中共广东省委 广东省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》（粤发[2018]25号）和《广东省解决中小学教师工资福利待遇问题工作方案》（粤府办[2008]58号），为粤东粤西粤北地区14个地市有关县（市区）推进落实中小学教师工资福利政策提供资金支持。				
项目概述	根据《欠发达地区义务教育中小学校实施绩效工资政策落实“两相当”省财政奖补方案》（粤财教[2009]168号），按不同县（市、区）每位在编在岗教师奖补100元/月、130元/月、150元/月标准确定奖补资金基数。奖补资金基数计算公式如下：某县（市、区）奖补资金基数=该地核定专任教师数×当地每人每月补助标准×12月。在奖补资金基数内按照上一年各县（市、区）落实教师平均工资收入水平“两个不低于或高于”情况进行分档补助，体现奖优罚劣，进一步推进落实中小学教师工资福利待遇政策，建立完善中小学教师工资福利长效联动保障机制，确保县域内中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平，确保县域内农村中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地城镇教师平均工资收入水平。				
总体 绩效目标	实施周期总体目标				
	进一步推进落实中小学教师工资福利待遇政策，建立完善中小学教师工资福利长效联动保障机制，确保县域内中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平，确保县域内农村中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地城镇教师平均工资收入水平。				
	本年度目标				
	为粤东粤西粤北地区14个地市及惠州、江门和肇庆市有关县（市区）推进落实中小学教师工资福利政策提供资金支持。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期目标值	当年度目标值
	产出 指标	数量指标	受益教师人数	每5年不少于225万人	每年不少于45万人
		质量指标	农村教师平均工资水平与城镇教师平均工资水平比率（%）	100%	100%
			教师平均工资水平与公务员平均工资水平比率（%）	95%	100%
		时效指标	教师工资及时发放率（%）	100%	100%
		成本指标	奖补资金标准	不超过省定的标准	按照财力系数分为每人每月150元、130元、100元
	效益 指标	可持续影响	持续吸引提升中小学教师整体素质	区域内中小学教师队伍素质结构进一步优化	区域内中小学教师队伍素质结构进一步优化
		社会效益指标	中小师生师比	各学段达到国家规定标准	各学段达到国家规定标准
		服务对象满意度	教师满意度	95%	95%

